



รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
สถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่

## บทนำ

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่ ที่ ๒๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งคณะกรรมการได้ทำการประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบ แนวทางการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว โดยแยกเป็น ๕ สายงาน ได้แก่

งานอำนวยการ

งานป้องกันปราบปราม

งานจราจร

งานสืบสวน

และงานสืบสวน

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการ/หัวหน้างาน ได้นำแผนดังกล่าวไปดำเนินการแล้ว จึงสรุป ผลการดำเนินการ และเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน จึงให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่ <https://prueyai.sisaket.police.go.th/> เพื่อให้สาธารณชนรับทราบสามารถเข้ามาตรวจสอบ แสดงความคิดเห็นได้อย่างกว้างขวางต่อไป

พันตำรวจเอก

( อัครพล รัศมี )

ผู้บัญชาการสถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภ.ปรีอใหญ่

จว.ศรีสะเกษ

โทร. ๐ ๔๕๘๑ ๔๒๘๗

ที่ ๐๐๑๘(ศก).(๑๕)/-

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผกก.สภ.ปรีอใหญ่

ตามที่ สภ.ปรีอใหญ่ ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการรับสินบน และการป้องกันปราบปรามการรับสินบน ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

คณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่ ที่ ๒๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้รวบรวมผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและลงนามตามประกาศแนบท้ายนี้

สถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่

พ.ต.ต.

( กิตติศักดิ์ พิมลชาติ )

สว.อก.สภ.ปรีอใหญ่/เลขานุการ

- ทราบ

- กำชับหัวหน้างานทุกสายงาน ให้เข้มงวดกวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ สภ.ปรีอใหญ่ เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบน และไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด โดยเคร่งครัด

พ.ต.อ.

( อัครพล รัมย์ )

ผกก.สภ.ปรีอใหญ่

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ  
สายงานอำนวยการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<b>๑.๑ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน</b>		
<p>๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. กำกับการปฏิบัติหน้าที่ของ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี</p> <p>๓. กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา ลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p> <p>๖. มีช่องทางแจ้งการทุจริต</p>	<p>๑. อบรม/ประชุมกำชับการ ปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการรับสินบนฯ สร้าง จิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน ตามสายการบังคับบัญชาเพื่อ ลดช่องว่างในการเรียกรับ ผลประโยชน์</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความ ประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุข ของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ แจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน</p> <p>๕. คณะกรรมการรับเรื่อง ร้องเรียนสรุปผลรายเดือน</p>	<p>๑. มีการอบรม/ประชุมกำชับการ ปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติ หน้าที่อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. มีการตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความ ประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุข ของผู้ใต้บังคับบัญชา จัดสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ แจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบนผ่าน เว็บไซต์หลักของ สภ.</p> <p>๕. ไม่มีเรื่องร้องเรียน/ทุจริตจาก การปฏิบัติหน้าที่</p>
<b>๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน/ดำเนินการทางวินัย</b>		
<p>๑.นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑. อบรม/ประชุมกำชับการ ปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการรับสินบนฯ สร้าง จิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑. มีการอบรม/ประชุมกำชับการ ปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติ หน้าที่อย่างต่อเนื่อง</p>

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๒. กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี</p> <p>๓. กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชาลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p> <p>๖. มีช่องทางแจ้งการทุจริต</p>	<p>๒. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน</p> <p>๕. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน</p>	<p>๒. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา จัดสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบนผ่านเว็บไซต์หลักของ สภ.</p> <p>๕. ไม่มีเรื่องร้องเรียน</p>
๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง		
<p>๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี</p> <p>๓. กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชาลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p> <p>๖. มีช่องทางแจ้งการทุจริต</p>	<p>๑. อบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน</p> <p>๕. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน</p>	<p>๑. มีการอบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์หลักของ สภ.</p> <p>๔. แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของ สภ.</p> <p>๕. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบนผ่านเว็บไซต์หลักของ สภ.</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา จัดสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๗. ไม่มีเรื่องร้องเรียน</p>

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.๔ การออกใบสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว		
<p>๑.นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี</p> <p>๓.กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา ลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p> <p>๖. มีช่องทางแจ้งการทุจริต</p>	<p>๑. อบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน</p> <p>๕. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน</p>	<p>๑. มีการอบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา จัดสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบนผ่านเว็บไซต์หลักของ สภ.</p> <p>๕. ไม่มีเรื่องร้องเรียน/ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่</p>



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ  
สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<b>๒.๑ กระบวนการบังคับใช้กฎหมาย</b>		
<p>๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผล การปฏิบัติเมื่อเสร็จภารกิจ</p> <p>๓. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียนรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต</p> <p>๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๖. มีช่องทางแจ้งการทุจริต</p> <p>๗. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ</p> <p>๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต</p> <p>๔. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๕. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>๖. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน</p>	<p>หน.สภ./หน.งาน/สวป. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทุกผลัดการตรวจ</p> <p>๒. หน.งาน/สวป. ควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และสรุป/ประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ</p> <p>๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การใช้แอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งขณะปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชาจัดสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๕. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์หลัก สภ.</p> <p>๖. ไม่พบเรื่องร้องเรียนการทุจริตหรืออื่นใด</p>

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ  
สายงานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM การออกใบสั่งกับใบเสร็จรับเงิน ให้ถูกต้องตรงกัน</p> <p>๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต</p> <p>๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๖. มีช่องทางแจ้งการทุจริต</p> <p>๗. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. อบรม ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำกับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. กำกับติดตามและกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ</p> <p>๓. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM การออกใบสั่งกับใบเสร็จ รับเงิน ให้ถูกต้องตรงกัน</p> <p>๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๖. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>๗. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน</p>	<p>๑. ผกก./หน.งาน/สวป. อบรม/ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำกับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องก่อนออกปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. หน.งาน/สวป. กำกับติดตามและกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ</p> <p>๓. มีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM และการออกใบสั่งกับใบเสร็จรับเงินให้ถูกต้องตรงกัน</p> <p>๔. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัว แอปพลิเคชัน ระบุตำแหน่งพิกัด</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๖. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์หลัก สภ.</p> <p>๗. ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน/ทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่</p>

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ  
สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต</p> <p>๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕. มีช่องทางแจ้งการทุจริต</p> <p>๖. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. ประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>๕. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน</p>	<p>๑. หน.งาน/สว.สส.ประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่</p> <p>๓. ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทรมานฯ พ.ศ. ๒๖๖๕</p> <p>๔. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๕. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์หลัก สภ.</p> <p>๖. ไม่มีเรื่องร้องเรียน/ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่</p>

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ  
สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต</p> <p>๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕. มีช่องทางแจ้งการทุจริต</p> <p>๖. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาทวนดูความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน</p> <p>๕. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน</p>	<p>๑. หัวหน้า สภ./หัวหน้างาน ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. หน.งาน กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. ประกาศพันธะสัญญางานสอบสวนให้ประชาชนได้รับทราบ ขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินงาน</p> <p>๔. แจ้งหมายเลขโทรศัพท์หัวหน้าสถานีในการแจ้งหรือเข้าพบ</p> <p>๕. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบนทางเว็บไซต์ สภ.</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชาทวนดูความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๖. ไม่มีเรื่องร้องเรียน/ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่</p>



## คำสั่งสถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่

ที่ ๓๓ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่

\*\*\*\*\*

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริตการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: TA) ของสถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่

### ๑. องค์ประกอบ

- |  |                       |
|--|-----------------------|
| ๑.๑ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่                   | เป็นประธานกรรมการ     |
| ๑.๒ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่ | เป็นกรรมการ           |
| ๑.๓ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่          | เป็นกรรมการ           |
| ๑.๔ รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่       | เป็นกรรมการ           |
| ๑.๕ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่        | เป็นกรรมการ           |
| ๑.๖ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่              | เป็นกรรมการ           |
| ๑.๗ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่               | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

### ๒. อำนาจหน้าที่

๑) วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่

๓) ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่ ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในทุกสายงาน

๔) สารวัตรอำนาจการ รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับการ สถานี ตำรวจภูธรปรีอใหญ่ ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



( อัครพล รัตมี )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่





คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่

ที่ ๓๔ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่

อ้างถึง สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้กำหนดการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมและยกระดับ คุณธรรมและ ความโปร่งใส รวมทั้งภาพลักษณ์ ในการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกรอบ แนวทางการประเมินที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ของ สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ และสัมฤทธิ์ผลตามกรอบแนว ทางการประเมินที่ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด สถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่ จึง มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อน และกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่ ดังนี้

องค์ประกอบ

สถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่

- |   |                                  |
|---|----------------------------------|
| ๑. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่                   | เป็น ประธานกรรมการ               |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่ | เป็น กรรมการ                     |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่          | เป็น กรรมการ                     |
| ๔. รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่          | เป็น กรรมการ                     |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่        | เป็น กรรมการ                     |
| ๖. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่                 | เป็น กรรมการ                     |
| ๗. สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่                 | เป็น กรรมการ                     |
| ๘. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่               | เป็น กรรมการ และเลขานุการ        |
| ๙. รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่              | เป็น กรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่               | เป็น เจ้าหน้าที่                 |
- ที่ปฏิบัติหน้าที่ ธุรการ ทุกแผนกงาน

### อำนาจหน้าที่

๑. ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกรอบแนวทางการประเมินที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จสิ้น ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

( อัครพล รัศมี )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่

สถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่



ภาพกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง  
ต่อการรับสินบน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
ของ  
สถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่

สถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### งานอำนวยการ



วัน/เดือน/ปี วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

เวลา ๑๐.๐๐ น.

สถานที่ ห้อง ศปก.สภ.ปรีอใหญ่

รายละเอียด พ.ต.อ.दनัย รัตนประเสริฐ รอง ผบก.ภ.จว.ศรีสะเกษ/รท.ผกก.สภ.ปรีอใหญ่ เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่า ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่ และข้าราชการตำรวจของสถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่ทุกคน ในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ



วัน/เดือน/ปี วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

เวลา ๑๓.๓๐ น.

สถานที่ ห้องอำนวยการ สภ.ปรีอใหญ่

รายละเอียด พ.ต.ต.กิตติศักดิ์ พิมูลชาติ สว.อก.สภ.ปรีอใหญ่ ได้เรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจ ฝ่ายงานอำนวยการ ร่วมประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการ เพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตาม สายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง ในการเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### งานอำนวยการ



วัน/เดือน/ปี วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เวลา ๑๐.๐๐ น.

สถานที่ ห้อง ศปก.สภ.ปรีอใหญ่

รายละเอียด พ.ต.อ.อัศวพล รัศมี ผกก.สภ.ปรีอใหญ่ เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่า ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่ และข้าราชการตำรวจของสถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่นายในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานป้องกันปราบปราม



**วัน/เดือน/ปี** วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘  
**เวลา** ๑๐.๓๐ น.  
**สถานที่** ห้อง ประชุมงานป้องกันปราบปราม สภ.ปรีอใหญ่  
**รายละเอียด** พ.ต.ท.รัฐพล บุญมาก รอง ผกก.ป.สภ.ปรีอใหญ่ พร้อมด้วย พ.ต.ท.ไพโรจน์ วรรณ สวป.สภ.ปรีอใหญ่ ได้เรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจงานป้องกันปราบปรามและงานจราจร เพื่ออบรม การปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด พร้อมกำชับห้ามเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน และของกำนัลทุกชนิดเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน



**วัน/เดือน/ปี** วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘  
**เวลา** ๐๘.๐๐ น.  
**สถานที่** สภ.ปรีอใหญ่  
**รายละเอียด** พ.ต.ท.ไพโรจน์ วรรณ สวป.สภ.ปรีอใหญ่ ได้อบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด พร้อมกำชับห้ามเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน และของกำนัลทุกชนิดเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน เป็นประจำทุกวัน

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานป้องกันปราบปราม



วัน/เดือน/ปี วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เวลา ๐๙.๐๐ น.

สถานที่ ห้อง ศปก.สภ.ปรีอใหญ่

รายละเอียด พ.ต.อ.อัศวพล รัตมี ผกก.สภ.ปรีอใหญ่ ได้เรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจงานป้องกันปราบปรามและงานจราจร เพื่ออบรม การปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด พร้อมกำชับห้ามเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน และของกำนัลทุกชนิดเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน



## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### งานจรรยา



**วัน/เดือน/ปี** วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘  
**เวลา** ๑๐.๓๐ น.  
**สถานที่** ห้อง ประชุมงานป้องกันปราบปราม สภ.ปรีอใหญ่  
**รายละเอียด** พ.ต.ท.รัฐพล บุญมาก รอง ผกก.ป.สภ.ปรีอใหญ่ พร้อมด้วย พ.ต.ท.ไพโรจน์ ครรณา สวป.สภ.ปรีอใหญ่ ได้เรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจงานป้องกันปราบปรามและงานจรรยา เพื่ออบรม การปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด พร้อมกำชับห้ามเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน และของกำนัลทุกชนิดเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน



**วัน/เดือน/ปี** วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘  
**เวลา** ๑๖.๐๐ น.  
**สถานที่** ตู๋ยามนิคมพัฒนา สภ.ปรีอใหญ่  
**รายละเอียด** พ.ต.ท.รัฐพล บุญมาก รอง ผกก.ป.สภ.ปรีอใหญ่ พร้อมด้วย พ.ต.ท.ไพโรจน์ ครรณา สวป.สภ.ปรีอใหญ่ ได้อบรมปล่อยแถวสายตรวจจรรยา ก่อนปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด พร้อมกำชับห้ามเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน และของกำนัลทุกชนิดเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
งานป้องกันปราบปราม



วัน/เดือน/ปี วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เวลา ๐๙.๐๐ น.

สถานที่ ห้อง ศปก.สภ.ปรีอใหญ่

รายละเอียด พ.ต.อ.อัศวพล รัศมี ผกก.สภ.ปรีอใหญ่ ได้เรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจงานป้องกันปราบปรามและงานจราจร เพื่ออบรม การปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด พร้อมกำชับห้ามเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน และของกำนัลทุกชนิดเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน



## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### งานสืบสวน



วัน/เดือน/ปี วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เวลา ๐๙.๓๐ น.

สถานที่ ห้อง ศปก.สภ.ปรี้อใหญ่

รายละเอียด พ.ต.อ.ตนิัย รัตน์ประเสริฐ รอง ผบก.ภ.จว.ศรีสะเกษ/รท.ผกก.สภ.ปรี้อใหญ่ เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่า ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรปรี้อใหญ่ และข้าราชการตำรวจของสถานีตำรวจภูธรปรี้อใหญ่ทุกคน ในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะที่/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรปรี้อใหญ่

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### งานสืบสวน



วัน/เดือน/ปี วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เวลา ๑๓.๐๐ น.

สถานที่ ห้อง ศปก.สภ.ปรี้อใหญ่

รายละเอียด พ.ต.ท.ชัชพงศ์ โสดา รอง ผกก.สส.สภ.ปรี้อใหญ่ พร้อมด้วย พ.ต.ท.ศาสตรา คำขาว สว.สส.สภ.ปรี้อใหญ่ ได้เรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน เพื่ออบรม การปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด พร้อมกำชับห้ามเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน และของกำนัลทุกชนิดเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน



วัน/เดือน/ปี วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เวลา ๑๐.๐๐ น.

สถานที่ ห้อง ศปก.สภ.ปรี้อใหญ่

รายละเอียด พ.ต.อ.อัศวพล รัศมี ผกก.สภ.ปรี้อใหญ่ เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่า ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรปรี้อใหญ่ และข้าราชการตำรวจของสถานีตำรวจภูธรปรี้อใหญ่ทุกนาย ในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### งานสอบสวน



วัน/เดือน/ปี วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

เวลา ๑๐.๐๐ น.

สถานที่ ห้อง ศปก.สภ.ปรีอใหญ่

รายละเอียด พ.ต.อ.ตนิย รัตนประเสริฐ รอง ผบก.ภ.จว.ศรีสะเกษ/รท.ผกก.สภ.ปรีอใหญ่ เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่า ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่ และข้าราชการตำรวจของสถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่ทุกคน ในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ



วัน/เดือน/ปี วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

เวลา ๑๓.๐๐ น.

สถานที่ ห้อง ศปก.สภ.ปรีอใหญ่

รายละเอียด พ.ต.ท.กุลวุฒิ พิมพ์แก้ว รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ปรีอใหญ่ พร้อมด้วย พ.ต.ท.สุแทน ดวงพิมพ์ สว.(สอบสวน) สภ.ปรีอใหญ่ ได้เรียกประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน เพื่ออบรม การปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด พร้อมกำชับห้ามเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน และของกำนัลทุกชนิดเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### งานสอบสวน



วัน/เดือน/ปี วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เวลา ๑๐.๐๐ น.

สถานที่ ห้อง ศปก.สภ.ปรีอใหญ่

รายละเอียด พ.ต.อ.อัครพล รัศมี ผกก.สภ.ปรีอใหญ่ เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปริมประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่า ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่ และข้าราชการตำรวจของสถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่ทุกนาย ในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่