



ประกาศ สถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่
เรื่อง นโยบายบริหารและพัฒนากำลังพล ของ สถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่ เป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับการปฏิบัติตาม แผนการปฏิรูป ประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

สถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นหลักการและ แนวทางในการบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่ ดังนี้

๑ ด้านการบริหารกำลังพลและการโยกย้ายกำลังพล

๑.๑ การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผนกำลังพลที่เหมาะสม มุ่ง สรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือก ที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถและ คุณลักษณะ ตามที่กำหนด รวมถึง ให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ

๑.๒ ให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจ ให้มีความสมดุลโดยการสร้าง สภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงานที่ดีมีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผนเตรียมความพร้อม บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร

๑.๓ มีการประเมินผลงาน พิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจน และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โปร่งใส เป็น ธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒ หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจ และบุคลากร ในสังกัดทุกระดับ ให้มีความรู้ความสามารถและทักษะต่างๆ พร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความเป็นมือ อาชีพและพร้อมรับมือกับสถานการณ์ต่างๆ ทั้งการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และการให้บริการประชาชน ตามหน้าที่ ความรับผิดชอบโดยแบ่งตามสายงานดังนี้

๒.๑ งานธุรการ เพิ่มศักยภาพ ของข้าราชการตำรวจทั้ง ระดับผู้ปฏิบัติได้แก่ ระดับรองสารวัตร และผู้ บังคับหมู่ โดยเฉพาะด้านการเงินงบประมาณ การพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างถ่องแท้ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชา ให้มีความรู้ความเข้าใจสามารถ ตรวจสอบความถูกต้อง และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพไม่ขัดต่อระเบียบหรือข้อกฎหมายที่กำหนด

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม เพิ่มทักษะการป้องกันปราบปราม และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติ ทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยใน

การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชา ให้มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ งานสอบสวน เพิ่มทักษะด้านกฎหมายและการดำเนินคดีแก่พนักงานสอบสวน ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประชาชนผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชา ให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลหรือแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ งานสืบสวน เพิ่มทักษะการสืบสวนและการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชา ให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕ งานจราจร เพิ่มทักษะการสืบสวนและการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชา ให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓ หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ นำผลการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผล และพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามกฎ ก. ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ มาเป็นหลักในการพิจารณา ประกอบกับข้อมูลอื่นๆ

๓.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการ และระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔ หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน

๔.๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือนให้จัดทำปีละ ๒ ครั้งโดยพิจารณาจากผู้ บังคับบัญชา ขึ้นต้นตามลำดับ ชั้นจนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

๔.๒ ดำเนินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎก. ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๔.๓ ดำเนินการตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลง ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๕ หลักเกณฑ์การให้คุณการสร้างขวัญกำลังใจ

กำหนดให้ใช้ประมวลจริยธรรมตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดี และเป็นมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ

๖ หลักเกณฑ์การให้โทษและดำเนินการทางวินัย

๖.๑ เพื่อให้การดำเนินการทางวินัย กับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่ มีความสอดคล้องกับบทบัญญัติ พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ ๒๕๔๖ ซึ่งให้การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการเป็นไปโดยซื่อสัตย์และสามารถตรวจสอบได้

๖.๒ ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้มีอำนาจหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดอาญา รักษาความสงบเรียบร้อยความปลอดภัยของประชาชน สืบสวนสอบสวนคดีอาญาต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะเอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ ของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐ และ จรรยาบรรณของตำรวจ ไม่ให้เกิดความเสียหายและต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นมากกว่า ข้าราชการ ประเภทอื่นๆ

๖.๓ ตาม พรบ.ตำรวจ พ.ศ ๒๕๖๕ ให้ผู้บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจลงโทษให้ดุลพินิจลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรือวินัยอย่างร้ายแรง แก่ข้าราชการตำรวจในปกครองผู้บังคับบัญชา โดยให้พิจารณา ถึงสภาพของข้อหาการกระทำ และความเสียหายที่เกิดขึ้น เป็นเรื่องๆ ไปตามความร้ายแรง แห่งกรณี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(อัครพล รัศมี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปรีอใหญ่